



Los políticos cobran poco y los jóvenes, demasiado

Economistas de Fedea sostienen que con un buen salario los dirigentes no tendrían la necesidad de ser corruptos y abogan por bajar el de los principiantes

EFE MADRID

■ Seis economistas de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea) plantean en el libro *Economía de urgencia* que los salarios de los políticos españoles son tan bajos que es difícil atraer talento, mientras que el sueldo de los jóvenes es demasiado alto "para lo que producen".

El libro, editado por Ariel, tiene su origen en el blog *Nada es gratis* y aborda "sin prejuicios" las causas y las consecuencias de la crisis, según desvelaron en una entrevista tres de sus autores, los economistas José Ignacio Conde-Ruiz, Marco Celentani y Juan Francisco Rubio-Ramírez.

"Si queremos políticos capaces, hay que pagarles bien", señalan estos economistas, que firman el libro bajo el seudónimo de Jorge Juan, al tiempo que sostienen que con un buen salario, los políticos no tendrían necesidad de ser corruptos.

"Es difícil predecir si habría menos corrupción con sueldos más altos, pero lo que es seguro es que la corrupción no aumentaría" afirma Marco Celentani.

El libro, que desarrolla las charlas mantenidas con estudiantes de Bachiller de tres institutos españoles, sostiene la tesis de que "la gente muy capaz suele cobrar mucho dinero", por lo que "lo normal es que no se hagan políticos, porque cobran muy poco". "Lo que acaba ocurriendo -dice Rubio-Ramírez- es que los políticos son gente de poca capacidad que no han conseguido hacer carrera en otro lugar. Y al final tenemos los políticos que tenemos".

El economista Conde-Ruiz también se refiere a los jóvenes, "que

Estos expertos consideran que el sueldo de los jóvenes es "demasiado alto para lo que producen"

"Al final los políticos son gente de poca capacidad que no han conseguido hacer carrera en otro lugar", señalan

deberían costar menos al empresario porque van a producir menos. Ciertos sueldos deberían bajar y otros deberían subir", dice.

"Los salarios de los jóvenes españoles son demasiado altos en relación a lo que pueden aportar a la empresa", insiste, al tiempo que propone reducirlos e introducir un sistema de aprendizaje parecido al alemán, "que no solucionaría el problema de la noche a la mañana pero sí ayudaría a la incorporación al mercado laboral".

Van a volver y serán los reyes

Los tres entrevistados vaticinan, y así lo explican en el libro, que probablemente cuando los jóvenes salgan de la universidad "se van a encontrar con una mala situación y van a tener que salir de España. Pero más adelante podrán volver a entrar y cuando tengan 40 ó 45 años van a ser imprescindibles, porque una parte de la población la formarán jubilados que no podrán montar negocios".

"Por eso -dicen- no habrá que preocuparse tanto porque ahora salgan los jóvenes de España. Van a volver y van a ser los reyes". Los autores proponen el contrato único "para todos" con indemnización por despido creciente en función de la antigüedad.